

PARA DIVULGAÇÃO IMEDIATA

Cidade implementa recomendações na sequência da análise de entidade terceira externa independente sobre o racismo contra os negros

BRAMPTON, ON (5 de maio de 2022) – A Cidade de Brampton continua a tomar medidas para criar um ambiente seguro, acessível, antirracista e inclusivo onde os funcionários e os residentes possam atingir o seu potencial e prosperar.

Na semana passada, a Cidade organizou uma Sessão de Trabalho do Conselho (Council Workshop) e uma Conversa Telefónica Remota com Funcionários (Employee Town Hall) para discutir os resultados de uma análise independente relativa às experiências de funcionários negros na Cidade ([independent review into the experiences of Black employees at the City](#)), incluindo uma avaliação de processos, políticas e procedimentos para avaliar a existência e o âmbito de experiências e práticas discriminatórias.

A Cidade contratou a Williams HR Law para realizar uma análise de entidade terceira externa, tendo o trabalho começado no outono de 2020. A análise centrava-se nas experiências e observações dos funcionários municipais relacionadas com discriminação direta, indireta, subtil e sistémica e manifestações de racismo contra os negros.

Com base em informações reunidas a partir de entrevistas com os participantes e documentação relevante, a Williams HR Law fez 26 constatações importantes que resultaram da sua avaliação das experiências e observações dos funcionários relacionadas com o racismo contra os negros no local de trabalho. As constatações foram registadas nas categorias seguintes:

- Diversidade racial
- Ambiente e cultura no local de trabalho
- Políticas e práticas de contratação
- Progressão na carreira
- Formação e políticas EDI (Equidade, Diversidade, Inclusão)
- Iniciativas EDI (Equidade, Diversidade, Inclusão) existentes
- Recolha de dados baseados na identidade

As divisões do Gabinete de Equidade da Cidade de Brampton (City of Brampton Equity Office) e dos Recursos Humanos vão colaborar com os funcionários municipais e os intervenientes internos para informar a título coletivo as próximas fases para abordar a equidade, a diversidade, a inclusão e o antirracismo na Cidade, com vista a avançar com o desenvolvimento de um plano de ação.

Sobre o Gabinete de Equidade (Equity Office)

A Cidade de Brampton vai apresentar a Prioridade do Mandato do Conselho (Term of Council

Priority) que preconiza que Brampton é um Mosaico multicultural (Mosaic) com um Gabinete de Equidade (Equity Office) para servir os seus funcionários e cidadãos. Criado em dezembro de 2020, o Gabinete de Equidade trabalha com vista a garantir um tratamento justo e equitativo de todas as pessoas e promover um ambiente harmonioso dentro da Cidade e para os seus residentes.

Em junho de 2020, o Conselho Municipal (City Council) aprovou uma moção para criar uma *Unidade de Capacitação Económica, Cultural e Social da Comunidade Africana e Caribenha e de Combate ao Racismo contra Negros (Black African and Caribbean Social, Cultural Economic Empowerment and Anti-Black Racism Unit)*. Desde essa altura, o Conselho aprovou uma moção para fundir a *Unidade de Capacitação Económica, Cultural e Social da Comunidade Africana e Caribenha e de Combate ao Racismo contra Negros* com o Gabinete de Equidade (Equity Office), fomentando o compromisso da Cidade em promover a diversidade, a equidade, a inclusão e o antirracismo.

Em Brampton.ca estão disponíveis mais informações sobre o Gabinete de Equidade (Equity Office).

Citações

«Brampton é um Mosaico multicultural (Mosaic), e nós continuamos a integrar a diversidade, a equidade e a inclusão em todos os nossos programas, serviços e iniciativas na Cidade. A análise realizada por uma entidade terceira independente sobre o racismo contra negros demonstra que embora tenhamos feito grandes progressos enquanto corporação, ainda temos trabalho para fazer com vista à transformação sistémica e organizacional. Juntos, continuaremos a derrubar barreiras para garantir um tratamento justo e equitativo para todos.»

- *Patrick Brown, Presidente do Conselho Municipal (Mayor), Cidade de Brampton*

«Na qualidade de primeira mulher negra eleita para o Conselho Municipal de Brampton (Brampton City Council), sinto orgulho por a Cidade de Brampton continuar a tomar medidas para criar um ambiente seguro, acessível, antirracista e inclusivo para os funcionários e os residentes da nossa comunidade. Esta análise realizada por uma entidade terceira demonstra que, embora a Cidade tenha começado a abordar a diversidade, a equidade, a inclusão e o racismo, temos mais trabalho para fazer. O Conselho e o pessoal continuarão a colaborar à medida que avançamos com o desenvolvimento do nosso plano de ação para abordar a discriminação sistemática e trabalhamos para criar um ambiente de trabalho antirracista.»

- *Charmaine Williams, Conselheira Municipal (City Councillor), Distritos (Wards) 7 e 8, Cidade de Brampton*

«Estamos empenhados em ouvir, aprender e liderar quando se trata das experiências dos funcionários negros na Cidade de Brampton, e esta análise realizada por uma entidade terceira estipula um caminho claro a seguir para abordar a nossa cultura no local de trabalho. Enquanto organização, continuaremos a tomar medidas para aumentar a mão-de-obra diversa

que reflita a comunidade que servimos, e criar um ambiente inclusivo onde todas as pessoas prosperem.»

- *Paul Morrison, Diretor Administrativo Interino (Interim Chief Administrative Officer), Cidade de Brampton*

«Gostaria de agradecer aos funcionários que contribuíram para esta análise realizada por uma entidade terceira pela sua coragem e falarem das suas verdades coletivas sobre as suas experiências para ajudarem a reverter o cenário atual e criar um futuro melhor. Através do nosso Gabinete de Equidade (Equity Office), continuaremos a promover uma organização que seja antirracista e continuaremos a colaborar com os funcionários municipais e as principais partes interessadas para determinar áreas de melhoria e trabalho com vista a promover um ambiente seguro, acessível e inclusivo.»

- *Michele Byrne, Diretor (Manager), Gabinete de Equidade (Equity Office), Cidade de Brampton*

«Foi uma honra ter tido a oportunidade de apoiar o Plano de Trabalho e Estratégia de Diversidade e Inclusão no Local de Trabalho (Workplace Diversity and Inclusion Strategy and Work Plan) da Cidade de Brampton através da realização de uma Análise EDI (Equidade, Diversidade, Inclusão) centrando-nos especificamente nas experiências dos funcionários negros sob a perspetiva do racismo contra os negros. Desde o início do nosso compromisso, a Cidade avançou de forma enérgica com o seu compromisso para abordar o racismo contra os negros e outras formas de discriminação sistémica e desigualdades no seu local de trabalho, sobretudo através da criação do seu Gabinete de Equidade (Equity Office) e respetivo recrutamento. A forma como a chefia e o pessoal se envolveram no nosso processo deixa-nos otimistas, cremos que a Cidade continuará a reforçar esta dinâmica, à medida que implementa as nossas recomendações juntamente com outras iniciativas previstas para tornar o local de trabalho mais equitativo, diverso e inclusivo em prol de todos os funcionários. Obrigado por atribuírem este importante trabalho à nossa firma. Desejamos o melhor à Cidade à medida que a sua jornada EDI (Equidade, Diversidade, Inclusão) progride.

- *Laura Williams, Williams HR Law*

-30-

Atualmente uma das cidades com o crescimento mais rápido do Canadá, Brampton acolhe mais de 700 000 pessoas e 75 000 empresas. As pessoas estão no centro de tudo o que fazemos. Somos motivados pelas nossas comunidades diversificadas, atraímos o investimento e iniciamos uma viagem que nos incentiva a liderar uma inovação tecnológica e ambiental. Estabelecemos parcerias em prol do progresso para construir uma cidade saudável, que seja segura, sustentável e próspera. Fique em contacto connosco no [Twitter](#), [Facebook](#), e [Instagram](#). Saiba mais em www.brampton.ca.

CONTACTO DE IMPRENSA

Meios de Comunicação Social Multiculturais
da Cidade de Brampton

